

Modulární program „Řízení lidských zdrojů“ pořádaný pod záštitou společnosti TraiconTransform VSA považuji za velmi kvalitní. Myslím, že jeho absolvování umožňuje účastníkům získat komplexní pohled na oblast řízení lidských zdrojů a to nejen v kontextu konkrétní společnosti, ale zároveň globální pohled na tuto problematiku v rámci kulturních a sociálně-ekonomických souvislostí. Jedná se o první program tohoto typu, o kterém mohu říci, že dokázal propojit teoretické poznatky s praktickým využitím a integrovat a systematizovat pohled na jednotlivé personální činnosti jak v rámci personálního útvaru, tak v rámci organizace jako celku.

Myslím si, že tento program může být užitečný pro kteroukoli pozici na personálním útvaru, ať už se jedná o mzdové účetní, pracovníky administrativy, asistenty, pracovníky vzdělávání, různé HR specialisty nebo personální manažery. Program „Řízení lidských zdrojů“ hranice mezi jednotlivými složkami personálních útvarů nejen smazává, ale hlavně učí účastníky vnímání logické provázanosti a schopnosti efektivního využívání synergie, jak uvnitř útvaru, tak mezi útvary ostatními.

Organizační a lektorské zajištění celého programu je na velmi vysoké úrovni. Jednotlivá témata kurzu jsou logicky uspořádána a provázána, nenarazil jsem na žádné, o kterém bych mohl říci, že jsem v něm nebyl alespoň trochu inspirován k využití ve své praxi pracovníka HR. S čistým svědomím mohu prohlásit, že tento vzdělávací program považuji za jeden z nejpřínosnějších v mé dosavadní kariéře.

Vojtěch Kořen

Baťa, a.s.